

Circolare
2018/12

Torino, 13 settembre 2018

Nostra rispettabile clientela

Oggetto: Conversione in legge del decreto “dignità” (L. 96/2018).

Ritorniamo sui contratti a tempo determinato, in quanto in sede di conversione in legge del decreto “Dignità” (11 agosto 2018) è stato introdotto un regime transitorio, valido fino al 31 ottobre 2018, determinando diversi regimi normativi in materia di contratti flessibili.

- Contratti stipulati fino al 13 luglio 2018;
- Contratti stipulati dal 14 luglio 2018.

Contratti stipulati fino al 13 luglio 2018

Per questi contratti si applica il regime transitorio che consente, fino al 31 ottobre, di continuare a prorogare o rinnovare il rapporto secondo le vecchie regole del Jobs act; le proroghe e rinnovi continuano ad essere disciplinati dalla previgente normativa (durata massima 36 mesi, senza causale, massimo 5 proroghe) se sono sottoscritte entro il 31 ottobre 2018.

Se la proroga venisse sottoscritta dal 1 novembre, si dovranno applicare le nuove regole (durata massima 24 mesi, con causale, massimo 4 proroghe).

Contratti stipulati dal 14 luglio 2018

La causale non è richiesta se la durata non supera i 12 mesi.

In caso di proroga del contratto stipulato in questo periodo, la causale è da indicare se la somma dei due periodi supera la soglia dei 12 mesi.

Per entrambe le tipologie descritte è prevista una maggiorazione contributiva dello 0,50% da applicarsi ad ogni proroga successiva al 14 luglio 2018.

Causali ammesse dalla legge 96/2018:

a) esigenze temporanee e oggettive, estranee all’ordinaria attività, esigenze sostitutive di altri lavoratori;

b) esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili dell’attività ordinaria.

L’omissione della causale ovvero la genericità della stessa, determina la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.

Lo studio, previo appuntamento, rimane a disposizione per ogni eventuale disamina.

Cordialità.

Roberto Caretta, Danilo Notarnicola, Luigi Scalise Pantuso